

「求職活動等におけるセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針」

株式会社 JTC

1. はじめに

当社は、公正かつ透明性の高い採用活動を通じて、求職者等の皆様（※）が安心して就職活動に取り組める環境を提供することを目指しています。

採用面接、会社説明会、インターンシップ、リクルーター面談、OB・OG 訪問その他採用に関連する活動において、求職者等の皆様の人格と尊厳を尊重し、誠実かつ適切に対応することを基本姿勢としています。

一方で、採用活動の場において、当社の役員・従業員による性的な言動や不適切な接触、私的な関係の要求等は、求職者等の皆様に不安や苦痛を与え、就職活動を阻害する重大な人権侵害となります。

当社は、求職者等の皆様が安心して採用活動に参加できる環境を確保するため、「求職活動等におけるセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針」を定めます。

（※）「求職者等の皆様」を以下のとおり定義します。

会社に雇用されようとする意思を表示している方、会社が実施する就職説明会、インターンシップその他労働者の採用に資する活動に参加する方及び会社の職場において教育実習その他の実習を受ける方

2. 当社における求職活動等におけるセクシュアルハラスメントの定義

当社では、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを、「従業者による性的な言動により、求職者等の求職活動等が阻害されること」と定義します。

なお、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントには、同性に対するものも含まれ、被害を受けた者の性的指向又はジェンダーアイデンティティにかかわらないものとします。

具体的には、以下のような行為を指します（以下は例示であり、これらに限られるものではありません）。

- （１）性的な冗談又はからかい
- （２）性的な事実関係に関する不必要な質問
- （３）食事、交際又は性的関係を執拗に求めることその他相手の意に反する要求
- （４）不必要な身体への接触
- （５）性的な画像、文書等を提示し、表示し、又は送信すること
- （６）採否、選考上の取扱い、評価等と性的な言動を結び付けること
- （７）求職者等の性的指向又はジェンダーアイデンティティその他性的なプライバシーに関する情報を、本人の了解なく他の者に開示し、又は開示を強要すること
- （８）その他求職者等の求職活動等を阻害する性的な言動

3. 求職活動等セクシュアルハラスメントへの対応（社内）

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止を重要な責務と考え、以下の体制を整備します。

- ・ 採用担当者、面接官、リクルーター等への教育・研修の実施
- ・ 採用活動に関する行動基準及び面接、面談ルールの整備
- ・ 求職者等からの相談窓口の設置
- ・ 相談又は通報があった場合の迅速かつ適切な調査の実施
- ・ 必要に応じた就業規則等に基づく是正措置・懲戒処分
- ・ 必要に応じて警察・弁護士等の外部専門機関との連携

4. 求職者等へのお約束

当社は、求職者等との面接、面談、その他採用活動等を実施するにあたり、適切な時間、場所、実施体制及び連絡方法を定め、安全かつ透明性の高い採用活動を行います。

また、求職者等から相談を受けた場合には、プライバシーに十分配慮し、相談したことを理由とする不利益な取扱いは一切行いません。

5. 求職者等の皆様へ

当社は、すべての求職者の皆様と相互に尊重し合える関係のもとで、公正で安心できる採用活動を実施してまいります。

採用活動において不適切な言動を受けた場合や不安を感じることがあった場合には、当社の相談窓口までご連絡ください。

【法務・コンプライアンス・内部統制部】

電 話：03-6457-7415

メール：houmu@groupjtc.com

何卒、本方針へのご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。